

\_\_\_\_\_ (Ciudad), \_\_\_\_\_ (Estado), a \_\_\_ de \_\_\_ de 20\_\_

Asunto: **Aviso de suspensión.**

**C. (Nombre del trabajador)**

Presente.-

Por medio de la presente, y con fundamento en el artículo 423 fracción X de la Ley Federal del Trabajo, así como el artículo \_\_\_ del Reglamento Interior de Trabajo vigente y aplicable en la fuente de trabajo, le comunico que debido a que usted el día \_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20\_\_ (describir la conducta que realizó el trabajador) \_\_\_\_\_, por lo que Usted es acreedor a una medida disciplinaria, consistente en suspensión sin goce de sueldo.

Lo anterior se determinó, toda vez que su conducta encuadra en la fracción \_\_\_ del artículo \_\_\_ del Reglamento Interior de Trabajo, por lo que es Usted acreedor a la sanción establecida en el artículo \_\_\_ fracción \_\_\_ del citado Reglamento, y se le hace de su conocimiento que está usted suspendido sin goce de sueldo por \_\_\_ días que surtirán sus efectos a partir del día \_\_\_\_\_, por lo que deberá de presentarse a trabajar de manera normal el día \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20\_\_.

Sin otro particular por el momento, quedo de Usted.

**Atentamente**

---

**(Nombre del Representante)**

Representante de

**(Nombre de la empresa o denominación social)**

**El Trabajador**

---

**(Nombre del trabajador)**