

_____ (Ciudad), _____ (Estado), a ___ de ___ de 20__

Asunto: **Aviso de suspensión.**

C. (Nombre del trabajador)

Presente.-

Por medio de la presente, y con fundamento en el artículo 423 fracción X de la Ley Federal del Trabajo, así como el artículo ___ del Reglamento Interior de Trabajo vigente y aplicable en la fuente de trabajo, le comunico que debido a que usted el día ___ de _____ de 20__ (describir la conducta que realizó el trabajador) _____, por lo que Usted es acreedor a una medida disciplinaria, consistente en suspensión sin goce de sueldo.

Lo anterior se determinó, toda vez que su conducta encuadra en la fracción ___ del artículo ___ del Reglamento Interior de Trabajo, por lo que es Usted acreedor a la sanción establecida en el artículo ___ fracción ___ del citado Reglamento, y se le hace de su conocimiento que está usted suspendido sin goce de sueldo por ___ días que surtirán sus efectos a partir del día _____, por lo que deberá de presentarse a trabajar de manera normal el día _____ de _____ de 20__.

Sin otro particular por el momento, quedo de Usted.

Atentamente

(Nombre del Representante)

Representante de

(Nombre de la empresa o denominación social)

El Trabajador

(Nombre del trabajador)